



NOTRE VOYAGE COLLECTIF

2022-2024

25 SEPTEMBRE 2024

Table des matières

2 | Introduction

3 | Qu'est-ce qui a conduit à ce rapport ? Pourquoi maintenant ?

4 | À propos de ce rapport : La méthodologie

5 | Théorie du changement

6 | Le changement systémique collaboratif de Catalyst 2030

8 | 7 Principes de Catalyst 2030

9 | **L'impact de Catalyst 2030 changement structurel**

Comment Catalyst 2030 a-t-il influencé le changement de politiques en collaborant avec les gouvernements, le secteur privé et les organisations ?

Comment Catalyst 2030 a-t-il influencé les changements de politique par le biais d'une collaboration multisectorielle ?

Comment avons-nous influencé les changements dans le flux des ressources à travers les secteurs ?

18 | **L'impact de Catalyst 2030 changement relationnel**

Comment avons-nous amélioré la qualité des relations et des connexions entre les acteurs du système ?

Comment Catalyst 2030 a-t-il promu des changements dans les dynamiques de pouvoir au sein du système ?

29 | **L'impact de Catalyst 2030 changement transformateur**

Comment avons-nous influencé les changements de modèles mentaux parmi les différentes parties prenantes de Catalyst 2030 ?

34 | **Leçons apprises**

36 | **Conclusion et perspectives d'avenir**

Introduction

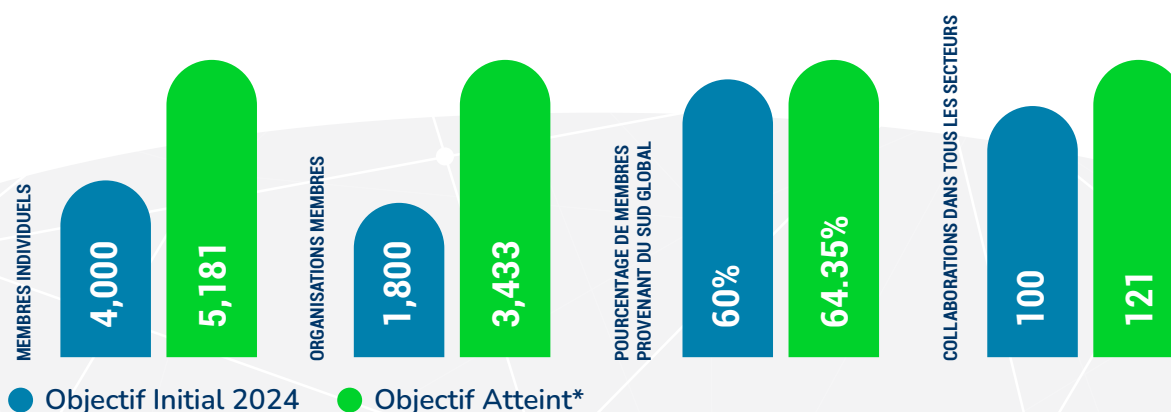
Face à une polycrise croissante, les innovateurs sociaux travaillent sans relâche pour obtenir un changement systémique. Ces agents de changement, confrontés à des problèmes allant de l'inégalité au changement climatique, ont historiquement lutté en isolation, en se disputant des ressources limitées. L'ampleur des défis actuels exige une approche plus globale et collaborative, réunissant divers innovateurs. C'est là que Catalyst 2030 joue un rôle crucial. Ce qui a commencé comme un groupe WhatsApp de grands entrepreneurs sociaux s'est transformé en un mouvement mondial favorisant la collaboration et stimulant le changement systémique. En rejoignant cette communauté, en se connectant avec des pairs du monde entier, les individus et les organisations passent souvent du scepticisme initial à la reconnaissance de la puissance de leur voix collective, s'engageant à trouver des solutions transformatrices aux problèmes mondiaux urgents.

Lancé au Forum Économique Mondial de Davos en 2020, Catalyst 2030 a dépassé ses objectifs initiaux sous la direction de Jeroo Billimoria et avec le soutien de la One Family Foundation. Aujourd'hui, nous comptons 5 100 membres, représentant 3 400 organisations dans le monde entier. Notre mission est de catalyser la collaboration intersectorielle pour un changement systémique global grâce au partage de connaissances, à l'apprentissage par les pairs et aux pratiques efficaces. Notre portée s'étend à 84 chapitres régionaux, nationaux et locaux dans 140 pays, avec 64% de nos membres provenant du Sud global. Ces chapitres s'associent avec les communautés locales, les entreprises et les gouvernements pour promouvoir le changement à la base. Nos conseils et groupes de travail renforcent la diversité, promeuvent le leadership collaboratif et encouragent l'engagement, touchant des milliards de personnes à travers le monde.

Comme le partage Ernest Chapi Mukete du Cameroun,

"J'ai eu la meilleure expérience en rejoignant Catalyst 2030. Avant, je travaillais seul. Quand j'ai rejoint, j'ai réalisé qu'il fallait collaborer. Quand je l'ai présenté au gouvernement, ils ont pu m'accepter et collaborer avec moi pour résoudre les problèmes sociaux dans ma communauté - je passais à côté de quelque chose avant. Cela a été une très grande réalisation pour moi."

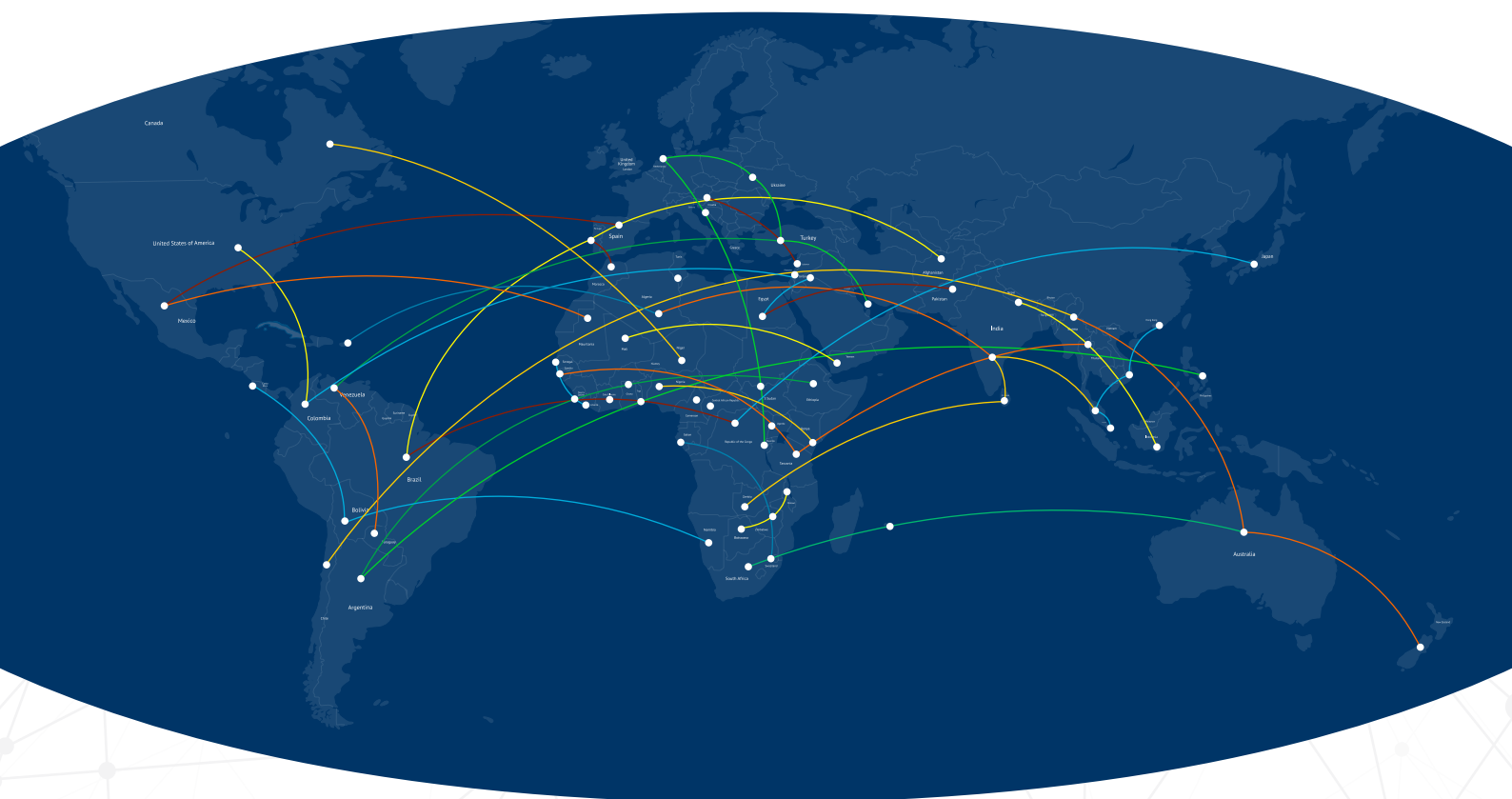
Ensemble, nous prouvons qu'en exploitant le pouvoir collectif des innovateurs sociaux, nous pouvons surmonter les défis mondiaux et créer un avenir où l'humanité peut véritablement prospérer.



*En août 2024

Qu'est-ce qui a conduit à ce rapport ? Pourquoi maintenant ?

Catalyst 2030 a réussi à dissiper trois mythes : que les entrepreneurs sociaux ne collaborent pas, que le réseautage et les collaborations sont une perte de temps, et que les systèmes de financement ne peuvent pas être changés. Nous avons démontré que les innovateurs sociaux ont non seulement un fort désir de collaborer, mais que leur travail devient beaucoup plus impactant lorsqu'ils le font. Cet esprit de collaboration est au cœur de la mission de Catalyst 2030, avec 54 % des membres rapportant dans une enquête annuelle qu'ils collaborent activement au sein du réseau.



Alors que Catalyst 2030 entre dans une nouvelle phase, marquée par l'introduction du leadership collaboratif, la création d'une entité juridique et le développement d'écosystèmes d'impact, nous sommes ravis de partager l'impact que nous avons réalisé au cours de nos quatre premières années en tant que mouvement.

Ce rapport inclut des histoires de nos membres et des données sur l'impact généré par nos collaborations et initiatives. Nous sommes profondément reconnaissants envers nos membres, qui ont consacré d'innombrables heures de bénévolat pour rendre cet impact possible, et envers nos soutiens pour leur engagement indéfectible. Nous sommes impatients de continuer ce voyage ensemble, en générant un impact encore plus grand dans les années à venir.

À propos de ce rapport: La méthodologie

À l'approche de la fin de nos cinq premières années d'activité, nous avons employé une approche méthodologique mixte, incorporant à la fois des méthodes de recherche qualitative et quantitative, pour préparer notre rapport d'impact. Pour l'aspect qualitatif, nous avons engagé des membres dans des cercles d'écoute en petits groupes, où ils ont partagé des retours précieux sur leurs expériences. Chaque session d'écoute a duré 60 minutes et était guidée par les questions suivantes :

1. Quelle a été votre expérience en tant que membre de Catalyst 2030 ?
2. Pensez-vous qu'il est important de collaborer entre entrepreneurs et avec différents acteurs? Pourquoi?
3. Quel est l'impact le plus important de Catalyst sur votre organisation?

Notre recherche quantitative comprenait notre enquête annuelle auprès des membres, qui a recueilli des retours de plus de 200 membres, ainsi que la collecte de données secondaires auprès de 685 membres. Cela a été complété par une collecte de données interne supplémentaire.

Collecte de données



213

Membres ont assisté
à 24 cercles d'écoute



685

Collecte de données
auprès des membres

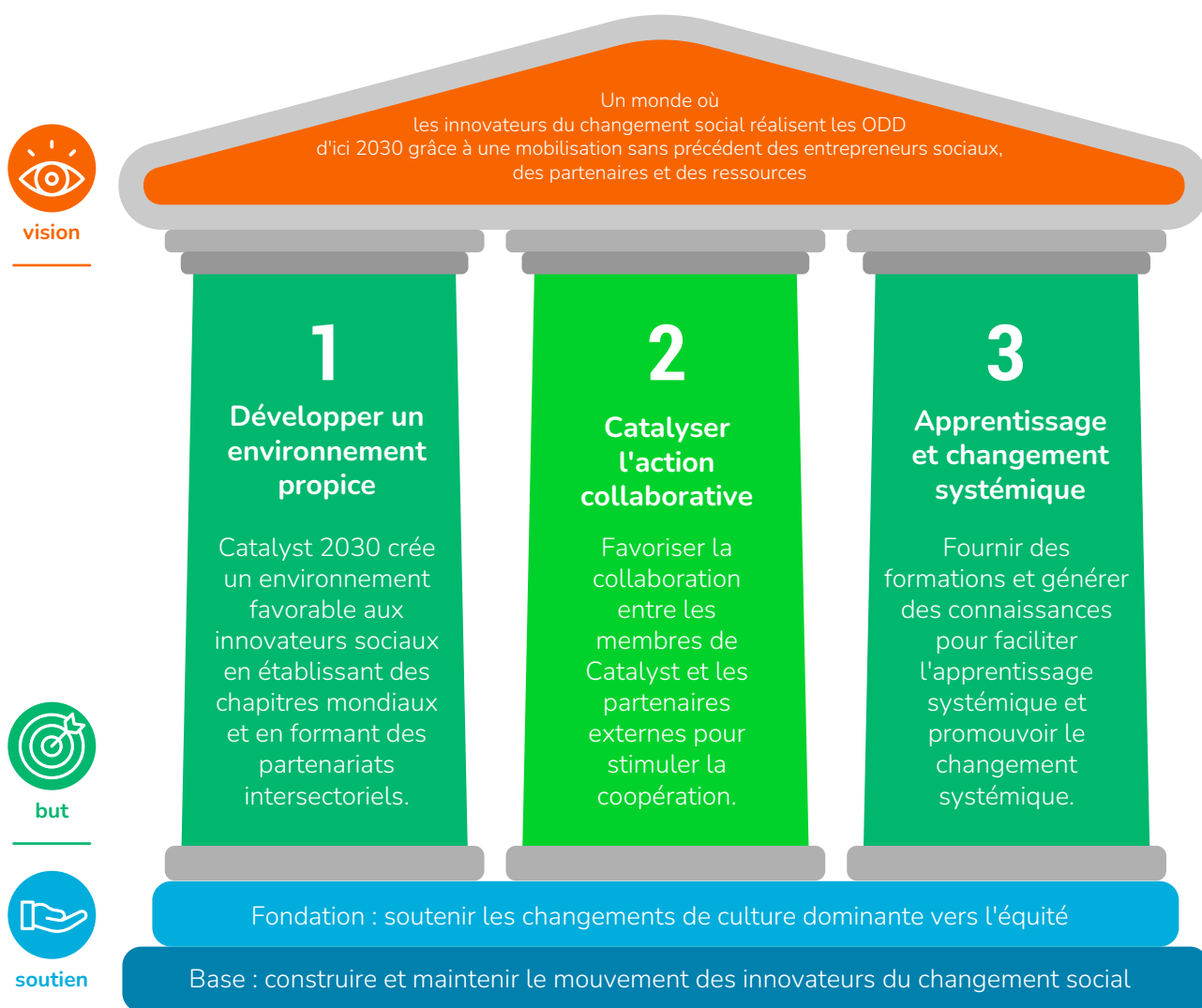


201

Enquête annuelle
auprès des membres

Théorie du changement

L'impact de Catalyst 2030 est guidé par deux éléments clés : la construction d'un mouvement mondial fort et le soutien aux changements culturels vers l'équité. Notre force réside dans notre réseau mondial diversifié d'innovateurs du changement social. Nous soutenons les membres par l'intégration, la collaboration et l'approfondissement de leur compréhension du changement systémique, tous visant à engager les membres et la communauté d'impact social au sens large.



Soutenu par notre diversité de membres et nos efforts de plaidoyer, Catalyst 2030 continue de promouvoir la collaboration, l'innovation sociale et la représentation locale pour atteindre notre vision : un monde où nous atteignons les ODD et soutenons des communautés prospères alimentées par l'innovation sociale dans chaque coin du monde. C'est la base de la mission de Catalyst 2030.

Cela guide notre approche pour créer un impact systémique durable alors que nous travaillons ensemble pour relever les défis mondiaux complexes.



Le changement systémique collaboratif de Catalyst 2030

Créer un changement durable dans notre monde nécessite une approche profonde et interconnectée qui rassemble des écosystèmes diversifiés d'apprentissage, de collaboration et d'impact. Chez Catalyst 2030, nous nous concentrons sur le changement systémique collaboratif, une approche introduite pour la première fois par notre cofondatrice, Jeroo Billimoria¹, à travers son travail avec Child & Youth Finance International (CYFI). Cette approche mobilise un ensemble diversifié de parties prenantes pour travailler ensemble de manière transparente, visant à créer un changement systémique positif.

Le changement systémique collaboratif reconnaît la complexité des défis auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui. Au lieu de compter sur des solutions descendantes, il encourage de multiples efforts plus modestes qui travaillent en harmonie, favorisant l'adoption de nouvelles façons de penser et d'agir. Cette approche est informée par la théorie des systèmes, les mouvements sociaux et l'entrepreneuriat institutionnel, reconnaissant qu'aucune organisation ou intervention unique ne peut aborder les problèmes complexes auxquels nous sommes confrontés.

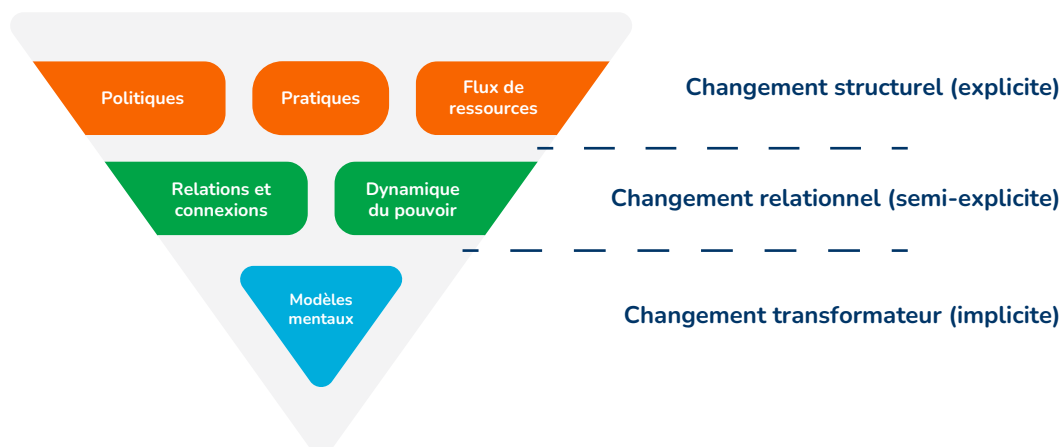
La complexité de notre monde le rend essentiellement inconnaissable selon Cynthia Rayner et François Bonnici, auteurs de "The Systems Work of Social Change"². En réponse, nous pouvons soit tenter de modéliser cette complexité du mieux possible, soit embrasser l'incertitude et travailler de manière collaborative au sein de celle-ci.

1. Pour plus d'informations, voir: "Brokering Collaborative Systems Change" at https://issuu.com/childfinanceinternational/docs/cyfi_brokering_collaborative_system/1?e=7128000/67885967

2. Pour plus d'informations, voir: "The System Works of Social Change" at www.thesystemwork.org/

S'appuyant sur ces idées, Catalyst 2030 utilise le cadre fourni par Kania, Kramer et Senge³, qui identifient six conditions qui composent un système. Affecter le changement systémique implique de traiter toutes ces conditions interconnectées, et à travers ce prisme, le travail de Catalyst 2030 contribue à une transformation systémique complète.

Six conditions pour un changement de système



Le changement transformationnel est nécessaire pour résoudre les défis importants auxquels nous sommes confrontés :

- L'inégalité des revenus est en augmentation, l'ONU rapportant que les 1 % les plus riches de la population ont capturé 27 % de la croissance cumulative de la richesse au cours des trois dernières décennies⁴.
- La discrimination affecte une personne sur six dans le monde, les femmes et les personnes handicapées étant disproportionnellement touchées.
- La crise des réfugiés a atteint des niveaux sans précédent, avec 34,6 millions de personnes déplacées en 2022.
- La désinformation complique davantage les efforts pour aborder ces problèmes efficacement.
- D'autres défis sociaux importants incluent la pauvreté, l'accès aux soins de santé, l'accès à l'éducation, le changement climatique et les droits de l'homme, qui touchent des millions de vies et entravent le développement durable.

Aborder ces problèmes nécessite une approche systématique et collaborative incluant la distribution équitable des ressources, l'investissement dans l'éducation, des mesures de protection sociale robustes, la lutte contre la discrimination et le soutien aux groupes marginalisés. Favoriser la collaboration est essentiel pour atteindre ces objectifs.

Chez Catalyst 2030, notre travail est guidé par un ensemble de 7 principes fondamentaux inspirés par l'approche du changement systémique collaboratif et les contributions de nos membres qui façonnent la théorie et la pratique du changement systémique. Ces principes informent chaque action que nous entreprenons et chaque décision que nous prenons, reflétant notre engagement à créer un monde prospère et durable où la collaboration, l'impact collectif et le but partagé sont au cœur de tout ce que nous faisons.

³ Pour plus d'informations, voir: "The Water of Systems Change" at www.fsg.org/resource/water_of_systems_change/#resource-downloads

⁴ Pour plus d'informations, voir: United Nations Sustainable Development Goals at www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

Figure A: Six Conditions of Systems Change, Waters of Systems Change

7 Principes de Catalyst 2030



Chez Catalyst 2030, notre travail est guidé par un ensemble de 7 principes fondamentaux inspirés par l'approche du changement systémique collaboratif et les contributions de nos membres qui façonnent la théorie et la pratique du changement systémique. Ces principes informent chaque action que nous entreprenons et chaque décision que nous prenons, reflétant notre engagement à créer un monde prospère et durable où la collaboration, l'impact collectif et le but partagé sont au cœur de tout ce que nous faisons.



En embrassant ces principes et le potentiel collectif de nos membres diversifiés, Catalyst 2030 a réussi à favoriser des écosystèmes d'apprentissage et d'impact qui conduisent à un changement systémique et significatif aligné sur notre mission. Ce rapport mettra en lumière nos réalisations et démontrera comment nos principes sont appliqués pour favoriser la collaboration et générer de l'impact.

Impact de Catalyst 2030 changement structurel



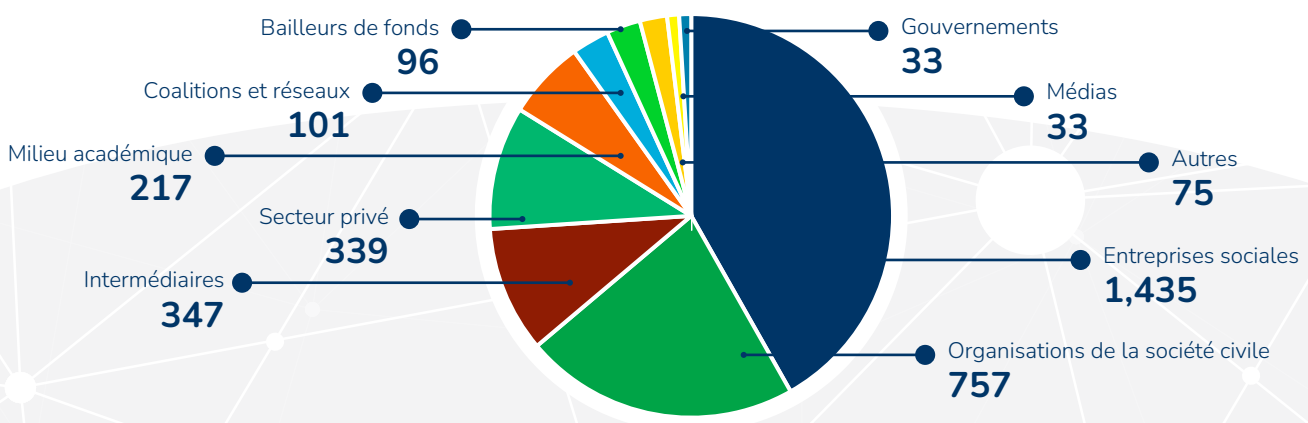
Le changement structurel des systèmes traite des politiques, des pratiques et des flux de ressources au sein de diverses organisations. Les membres de Catalyst 2030 sont à l'avant-garde du changement systémique en transformant les fondements des systèmes avec lesquels ils interagissent. Cette approche globale réunit des perspectives, des expertises et des ressources diverses, favorisant un sens partagé de la responsabilité et améliorant la résolution collective des problèmes.

Les membres de Catalyst 2030 conduisent des changements systémiques profonds à un niveau structurel en transformant les politiques publiques, les pratiques et les flux de ressources au sein des communautés. En collaborant à travers des secteurs diversifiés, ils ciblent le cœur des structures sociétales, garantissant un impact durable. Ces efforts vont au-delà des ajustements mineurs, se concentrant sur des approches complètes qui reçoivent les systèmes de fond en comble.

Nos membres promeuvent efficacement les changements structurels dans les systèmes grâce à une implication inclusive des parties prenantes. Cela favorise une responsabilité partagée et améliore la résolution collective des problèmes, élargissant l'impact et augmentant la probabilité d'une mise en œuvre réussie et durable.

Ces efforts s'alignent avec nos principes fondamentaux de se réunir en tant que médiateur impartial et de créer des espaces partagés pour la collaboration qui démocratisent l'accès à toutes les parties prenantes. Ils soulignent également les principes de Catalyst 2030 de se connecter avec les parties prenantes - bailleurs de fonds, innovateurs sociaux communautaires et experts en changement systémique - pour co-crée des solutions. Les participants ont salué ces efforts pour aligner les stratégies avec les pratiques de pointe et favoriser la collaboration entre les leaders partageant les mêmes idées.

Membres de l'organisation Catalyst 2030



Plusieurs initiatives dirigées par les membres ont fait des progrès significatifs dans la promotion de changements structurels systémiques, démontrant le pouvoir de la collaboration pour relever des défis complexes.



Comment Catalyst 2030 a-t-il influencé le changement de politiques en collaborant avec les gouvernements, les institutions, le secteur privé et les organisations ?

Résolution sur l'économie sociale et solidaire

Les membres de Catalyst 2030 ont joué un rôle actif en plaidant auprès de leurs gouvernements nationaux respectifs pour la résolution des Nations Unies adoptée à l'Assemblée générale de l'ONU en avril 2023, visant à promouvoir l'économie sociale et solidaire. La résolution invite les gouvernements à élaborer et mettre en œuvre des stratégies nationales, régionales et locales en soutien à une économie sociale. Cette résolution témoigne des efforts des innovateurs sociaux pour promouvoir une économie plus juste.

“Nous savons qu'à travers le monde, les acteurs de l'économie sociale contribuent jusqu'à 7 % du PIB. Avec la volatilité actuelle, ainsi que les transitions numérique et environnementale, le risque d'accroître les inégalités est réel et ressenti.”

– François Bonnici, Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social

Catalyst 2030 est active au sein du Groupe de travail inter-agences des Nations Unies sur l'économie sociale et solidaire (UNTFSSSE) en tant que l'une des rares organisations non onusiennes, collaborant avec d'autres membres pour soutenir les efforts internationaux et renforcer les partenariats. Nos membres et le Coordinateur régional pour l'Afrique participeront à la « Session d'experts du Comité technique spécialisé sur le développement social, le travail et l'emploi » en juillet 2024, précédant la session ministérielle sur l'« Agenda social 2063 : Promouvoir les écosystèmes de l'économie sociale et solidaire ».



Compromiso Bogotá

Compromiso Bogotá-Región est une initiative collective dirigée par Colombia Cares for Colombia, le chapitre colombien de Catalyst 2030, réunissant des leaders communautaires, des entrepreneurs et des organisations de la société civile pour relever les défis économiques, sociaux et culturels des citoyens vulnérables de Bogotá. Lancée en 2023 avec le soutien de diverses organisations et en partenariat avec les bureaux gouvernementaux locaux, l'initiative a commencé son travail dans la municipalité de Suba en 2024, avec des plans d'expansion vers d'autres municipalités d'ici 2025. Cet écosystème positionne de manière unique les entreprises et les acteurs multilatéraux en tant que co-créateurs et participants actifs aux côtés des organisations sociales et des leaders communautaires, remodelant les dynamiques de pouvoir et les modèles mentaux dans la région.

L'initiative est soutenue par Colombia Cares for Colombia, un mouvement fondé par les membres de Catalyst 2030 en mars 2020 pour aider ceux touchés par la pandémie de COVID-19. Depuis, le groupe a évolué pour promouvoir le travail collaboratif pour le changement systémique, atteignant des jalons significatifs tels que l'influence sur les politiques publiques pour soutenir les entrepreneurs et les entreprises sociales. En 2021, le gouvernement national a promulgué la loi 2125, qui a établi des incitations pour la création, la formalisation et le renforcement des micro, petites et moyennes entreprises dirigées par des femmes. Cette législation a donné naissance à la "Ley Creo en tí" établissant une politique publique pour l'entrepreneuriat. En 2022, le gouvernement national a promulgué la loi 2234 pour promouvoir la politique d'entrepreneuriat social. Aujourd'hui, le mouvement Colombia Cares for Colombia sert de connecteur pour divers écosystèmes qui impactent le développement et le bien-être des Colombiens, comme Compromiso Bogotá-Región, démontrant le pouvoir de la collaboration basée sur la confiance pour conduire des changements sociétaux significatifs.





Comment Catalyst 2030 a-t-il influencé les changements de politique par le biais d'une collaboration multisectorielle ?

Chapitre de Malaisie

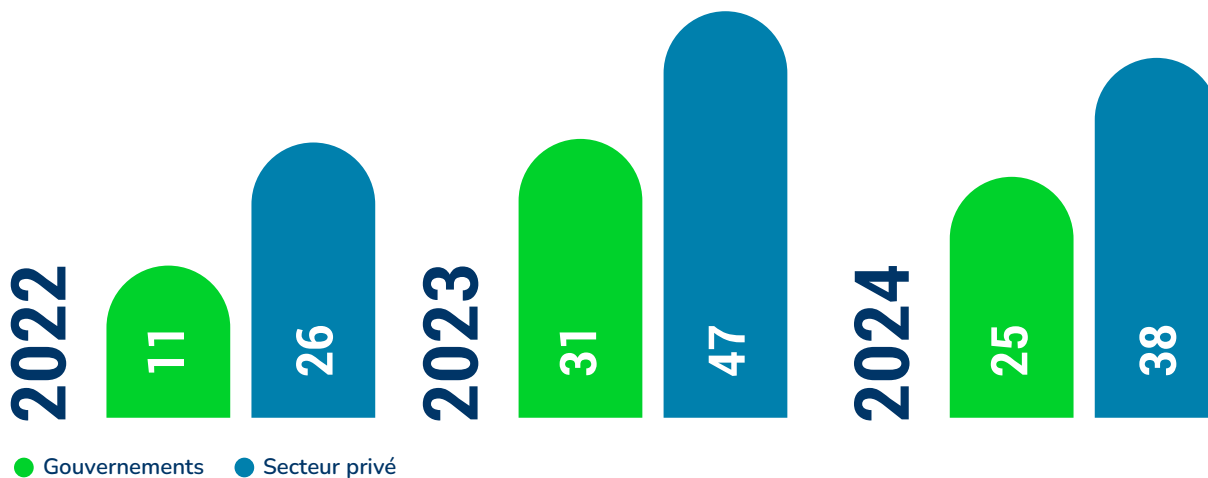
Depuis sa création, le Chapitre de Malaisie de Catalyst 2030, lancé en 2021, a maintenu un fort accent sur le plaidoyer, s'engageant auprès de divers ministères nationaux en Malaisie. Dès le départ, le chapitre a initié un dialogue avec le gouvernement malaisien pour ouvrir la voie à la collaboration. Les membres dirigeants du chapitre ont établi des relations avec les autorités nationales en partageant le rapport dirigé par Ashoka en partenariat avec Catalyst 2030 "Nouveaux Alliés : Comment les gouvernements peuvent libérer le potentiel des entrepreneurs sociaux pour le bien commun." Grâce à ces efforts de collaboration, les membres du chapitre ont rapidement été reconnus comme des alliés clés par le gouvernement dans la conception de leurs programmes. Le Chapitre de Malaisie a joué un rôle essentiel dans l'élaboration du plan directeur du pays pour l'économie sociale, participant à des tables rondes et à des dialogues sur le budget national en 2022 avec le ministère des Finances, et co-crédant un document de politique sur l'entrepreneuriat social pour le ministère des Affaires économiques.



HISTOIRES D'IMPACT



Collaborations avec les gouvernements, les institutions et le secteur privé



Collaboration G20

Grâce à une action coordonnée de plaidoyer menée par le chapitre Inde et la Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social, l'innovation sociale a été stratégiquement incluse dans la Déclaration des dirigeants du G20 en Inde en 2023, avec un accent sur la croissance durable, les progrès des ODD et le développement vert. En collaboration avec G20 for Impact, dirigé par Catalyst Brésil, des efforts ont été déployés pour établir l'innovation sociale comme un groupe d'engagement distinct du G20. Les Champions gouvernementaux pour l'innovation et l'impact social ont été lancés lors d'un événement parallèle au G20 en juillet 2024, réunissant des représentants gouvernementaux. Le plaidoyer auprès du comité organisateur du G20 au Brésil a permis d'assurer l'inclusion du langage sur l'innovation sociale dans les déclarations clés. Les efforts principaux comprenaient:

- Collaborer avec G20 for Impact, une campagne internationale de plaidoyer dirigée par le coprésident de Catalyst Brésil, pour formuler des recommandations visant à établir l'innovation sociale comme un groupe d'engagement distinct du G20.
- Faire du plaidoyer direct auprès des membres du comité organisateur du G20 au Brésil pour intégrer stratégiquement l'innovation sociale au sein du groupe d'engagement.
- Travailler avec les membres des pistes Finance et Sherpa pour inclure un langage sur l'innovation sociale dans leurs déclarations respectives.



Villes et Innovateurs LAB: Innover en changeant les villes

En Espagne, il y a plus de 8 000 villes de tailles variées, allant de petites villes comptant moins de 1 000 habitants à de grandes villes avec plus de 2 millions de personnes, toutes confrontées à des défis significatifs. Une collaboration Catalyst 2030 a émergé entre Sustainable Startup & Co (SS&CO) et plusieurs municipalités et entrepreneurs en Espagne. La collaboration "LAB Cities & Innovators" a développé un modèle réussi qui réunit des villes et des innovateurs pour relever des défis et co-crée des villes plus durables, en mettant l'accent sur les technologies vertes, la transformation de la gestion urbaine et l'évolution des systèmes d'impact vers des structures plus innovantes et résilientes. Ce modèle favorise ainsi la création de villes alignées sur les ODD, en partenariat avec des innovateurs.

En février 2024, ils ont lancé un laboratoire d'innovation ouverte en collaboration avec le chapitre Catalyst 2030 Espagne et des représentants politiques du Conseil provincial de Burgos, ainsi que les conseils municipaux de Belorado et Villarcayo. D'autres conseils municipaux et provinciaux ont participé à l'événement, avec plus de 70 personnes travaillant ensemble pour résoudre le problème de l'accès au logement dans les zones rurales. Belorado et Villarcayo, sous la coordination de la Diputación de Burgos, ont été choisis comme territoires pilotes pour lancer le projet LAB Cities & Innovators. Simultanément, à Rafelbunyol, un deuxième laboratoire public d'innovation a été décrit comme "Une arche de Noé de la pluralité," favorisant la diversité et la créativité. Pendant deux jours remplis de solutions et d'émotions, un groupe diversifié de personnes engagées à Rafelbunyol a participé au laboratoire dans le but de régénérer les services et de favoriser l'entrepreneuriat féminin innovant pour attirer des opportunités à Rafelbunyol, en collaboration avec la mise en œuvre de la gigafactory PowerCo aux côtés du Conseil municipal de Rafelbunyol et du Conseil provincial de Valence.

Ces initiatives, menées par l'unité et un engagement envers l'impact sociétal, exemplifient une approche avant-gardiste de l'innovation et du développement urbains. Le succès des deux laboratoires récents a conduit à la considération de la mise à l'échelle du modèle pour la transition démographique régionale, qui a été présenté comme une étude de cas lors d'un événement récent. Ils travaillent maintenant à la création d'une boîte à outils pour aider d'autres à mettre en œuvre ce modèle, avec l'objectif d'augmenter leur impact, et explorent des opportunités pour présenter le modèle à d'autres organisations et organismes de financement.





Comment avons-nous influencé les changements dans le flux de ressources entre les secteurs ?

Fonds Catalyst pour accélérer les ODD au Brésil

Une initiative issue du Forum économique mondial vise à accélérer la réalisation des ODD à l'échelle mondiale. Les membres croient fermement que la seule voie à suivre est la collaboration. Cependant, la collaboration en pratique est beaucoup plus complexe qu'il n'y paraît, c'est pourquoi il est essentiel d'avoir des incitations pour la rendre possible. Dans cet esprit, l'équipe a établi le premier fonds axé sur les actions collaboratives sur le marché, en commençant par l'ODD 6 - Eau propre et assainissement.

Le mouvement Catalyst 2030 Brésil a lancé un fonds pour financer des initiatives promouvant la gestion durable de l'eau potable et l'assainissement universel. Ce fonds était une initiative collective menée par des bénévoles du chapitre Catalyst 2030 Brésil, levant 200 000 R\$ pour soutenir les organisations membres de Catalyst 2030 qui promeuvent collectivement l'accès à l'eau pour les populations les plus vulnérables. L'objectif est d'accélérer les progrès sur l'objectif de développement durable 6 de l'ONU. Depuis 2021, le mouvement a cherché à créer un environnement et des conditions propices à l'accélération des ODD au Brésil. Cette année, la collaboration a obtenu la confirmation d'un nouveau soutien financier d'AMA/Ambev pour la deuxième édition du Fundo Catalisador 2030, qui se concentrera sur l'ODD 6 et l'ODD 13.



Réseau Nouvelle Longévité Venezuela

Le chapitre vénézuélien de Catalyst 2030 construit un réseau d'organisations pour relever les défis auxquels est confrontée la population vieillissante du pays. Avec plus de 8 millions de personnes âgées et de nombreux jeunes ayant émigré au cours des 15 dernières années, un nombre important de personnes âgées au Venezuela se retrouvent sans soutien familial et doivent faire face à un système de pension et de soins de santé en effondrement. En réponse, le chapitre a organisé trois événements internationaux, réunissant plus de 500 participants de divers secteurs, y compris des gouvernements locaux, des entreprises privées, des organisations multilatérales et des entrepreneurs sociaux. Ces événements ont été essentiels pour favoriser le dialogue et développer des solutions collaboratives aux besoins croissants de soins pour les personnes âgées au Venezuela.

Le mouvement s'engage activement avec le secteur privé et la Banque interaméricaine de développement pour développer conjointement des initiatives axées sur "l'économie argentée". De plus, Catalyst 2030 travaille à renforcer la collaboration transfrontalière en formant des alliances avec des programmes régionaux similaires, tels que le "Plan Mayor" de la Colombie. Le chapitre a également initié un partenariat avec le programme Ashoka New Longevity pour développer des modèles de cartographie et de recherche collaborative en espagnol.

Les efforts du réseau ont eu un impact significatif sur le bien-être des personnes âgées au Venezuela et en Colombie. Un rapport présenté au Conseil des droits de l'homme de l'ONU a conduit à l'inclusion des "personnes âgées" comme groupe prioritaire dans le plan d'aide humanitaire du Venezuela, assurant de meilleurs soins et établissant un précédent pour les initiatives futures. Plus de 2,8 millions de livres ont été mobilisées pour des projets d'urgence et à long terme, bénéficiant directement aux personnes âgées. Des programmes de moyens de subsistance et d'entrepreneuriat ont soutenu 138 personnes âgées au Venezuela, tandis qu'un programme innovant de soins de santé fournit des soins préventifs à 1 200 personnes âgées par an, améliorant leur santé et leur bien-être global.



Changer le paradigme du financement

Le groupe d'apprentissage des donateurs de Catalyst 2030 et le groupe de travail "Changer le paradigme du financement", tous deux établis en 2020, mènent des efforts pour transformer les systèmes de financement afin de mieux répondre aux besoins des entrepreneurs sociaux et des efforts de changement systémique. Ces groupes redéfinissent le flux des ressources en démontrant le pouvoir de l'action collaborative pour conduire le changement systémique.

Les bailleurs de fonds, autrefois passifs, deviennent désormais des collaborateurs actifs et des co-créateurs d'initiatives de changement systémique, travaillant aux côtés d'entrepreneurs, d'entreprises sociales et de leaders de l'impact social. Les réalisations incluent:

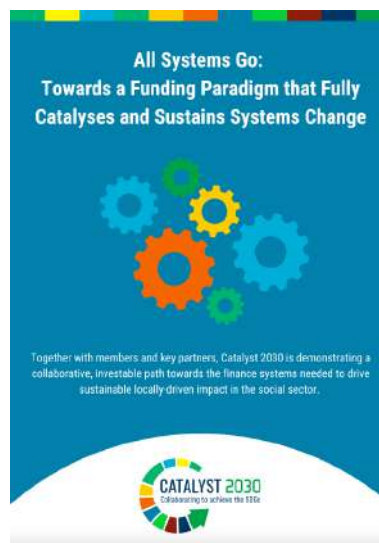
- Créer une plateforme pour les bailleurs de fonds engagés dans le changement systémique.
- L'outil d'auto-évaluation des bailleurs de fonds, utilisé par plus de 1 000 organisations, dont plus de 176 bailleurs de fonds.
- Catalyst 2030 plaide pour des changements dans les pratiques de financement et le soutien au changement systémique. Une lettre ouverte, signée par plus de 1 200 organisations de 80 pays, dont 137 bailleurs de fonds, défie les modèles de financement traditionnels et promeut l'innovation.
- Collaborer avec Adeso, EPIC-Africa, TechSoup, Warande Advisory et d'autres pour connecter les bailleurs de fonds avec les organisations locales et aborder les barrières de conformité élevées.
- Connecter les bailleurs de fonds avec les innovateurs sociaux à travers des salons régionaux de donateurs, la Catalysing Change Week et des sessions de masterclass sur le financement.

Influencer le changement dans le flux de ressources en collaborant avec les gouvernements, les institutions, le secteur privé et les organisations

137
176

de complétions de l'outil d'auto-évaluation des donateurs

de bailleurs de fonds signant la lettre ouverte des ONG



Impact de Catalyst 2030 changement relationnel

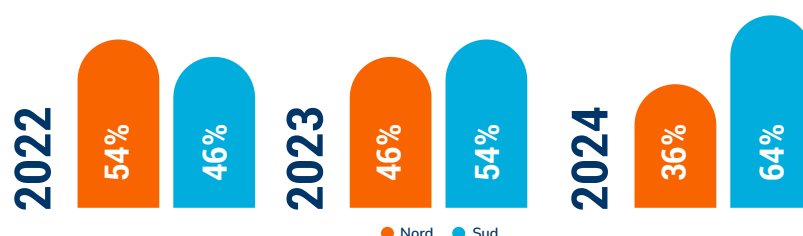
Le changement des systèmes relationnels se concentre sur l'établissement de relations solides entre les parties prenantes pour un impact durable. Selon Milligan, Zerda et Kania⁵, le changement systémique repose sur des transformations dans les connexions humaines. Catalyst 2030 facilite la collaboration entre divers acteurs, tels que les leaders de la société civile et les entrepreneurs sociaux, pour générer un changement significatif.

Catalyst 2030 brise les silos traditionnels, permettant aux professionnels de différents secteurs de collaborer. Cela comble les lacunes intersectorielles et génère des solutions innovantes face à des défis sociétaux complexes, contribuant ainsi au changement des systèmes relationnels.

Au sein de notre réseau, les membres s'engagent dans des efforts collaboratifs et un apprentissage mutuel. Ce partage d'expériences permet aux innovateurs sociaux de collaborer avec des personnes partageant les mêmes objectifs.

En valorisant les leaders locaux et en amplifiant les voix sous-représentées, les innovateurs sociaux co-crée des solutions durables qui s'attaquent aux causes profondes des problèmes communautaires. Grâce à ce modèle inclusif, Catalyst 2030 assure un changement systémique efficace et adaptable aux contextes locaux.

Croissance des représentations des membres du Sud global



"Lorsque nous avons commencé le processus de création de notre chapitre national dans la région Australasie, il y avait six ou sept langues dans la salle. Cela ralentit le processus de création de liens entre les membres, mais les rend plus forts. Nous prenons le temps de soutenir nos membres."

– Jason Jacobs, Chapitre Australasie

Ces exemples démontrent comment les membres de Catalyst 2030 apprennent les uns des autres, co-crée et collaborent avec les autres et les parties prenantes de l'écosystème, y compris les groupes sous-représentés, pour parvenir à un changement des systèmes relationnels en transformant les connexions, les relations et les dynamiques de pouvoir au sein de leurs communautés.

⁵ Milligan, K., Zerda, J., & Kania, J. (2022). The Relational Work of Systems Change. Stanford Social Innovation Review. <https://doi.org/10.48558/MDBH-DA38>



Comment avons-nous amélioré la qualité des relations et des connexions entre les acteurs du système ?

Africa Forward

Africa Forward, co-créé par les membres du chapitre africain de Catalyst 2030, est une initiative stratégique visant à transformer le paysage de l'innovation sociale en Afrique. Le groupe se concentre sur trois domaines clés : le développement du champ de l'innovation sociale, la création d'emplois et le développement des compétences, et l'autonomisation financière durable. L'initiative renforce l'écosystème de l'innovation sociale grâce à des plateformes de données robustes, au plaidoyer politique, et à un changement de perception pour renforcer l'innovation sociale en Afrique. Elle donne également la priorité à la mise à l'échelle des entreprises sociales, au développement des compétences des jeunes, et à la mise en adéquation de l'offre et de la demande d'emplois. Des piliers transversaux tels que l'inclusion des jeunes et des femmes, le changement climatique, et la formation assurent une approche inclusive. La feuille de route, finalisée par le Secrétariat d'Africa Forward, trace la voie pour ces domaines d'action.



En décembre 2023, Africa Forward a tenu une réunion révolutionnaire à Naivasha, au Kenya, avec plus de 70 innovateurs sociaux et autres parties prenantes de 23 pays, marquant le début d'un changement systémique transformateur. Ce rassemblement a conduit à la création d'une stratégie visionnaire sur cinq ans, co-développée par les membres, les donateurs et les parties prenantes, se concentrant sur le changement de narration, le développement de l'écosystème, le financement et l'éducation des jeunes. La table ronde de haut niveau, en collaboration avec des partenaires clés comme la Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social, la Fondation Motsepe et la Commission de l'Union africaine, vise à débloquer l'économie sociale en Afrique, en mettant l'accent sur le rôle de l'entrepreneuriat social dans le développement durable.

Africa Forward a connu une croissance significative, comptant désormais plus de 850 membres dans 28 chapitres nationaux en Afrique subsaharienne. L'initiative prévoit la création d'un Hub africain de données et de plaidoyer pour l'innovation sociale, visant à renforcer l'écosystème et impliquer diverses parties prenantes. L'approche intègre les jeunes, les femmes, le changement climatique et la formation comme piliers transversaux pour un changement systémique holistique. L'alignement avec des organes régionaux comme l'Union africaine est crucial, notamment concernant leur stratégie décennale sur l'économie de solidarité sociale. Cette stratégie, qui sera bientôt adoptée, accorde une attention particulière à la voix des jeunes, soulignant ainsi l'importance de l'engagement des nouvelles générations dans le développement du continent.

La croyance dans le pouvoir de la collaboration et de la co-création favorise un esprit coopératif parmi les parties prenantes pour atteindre des objectifs communs. L'accent mis sur l'inclusion des jeunes et des femmes, ainsi que sur la lutte contre le changement climatique, reflète une compréhension globale que le changement systémique doit être inclusif et répondre aux besoins des plus marginalisés.

Community Action Collab

En mars 2020, un parcours de collaboration a commencé avec la création d'une plateforme multidisciplinaire visant à fournir aide, relèvement et résilience aux communautés vulnérables, notamment les pêcheurs, les agriculteurs, les vendeurs ambulants, les travailleurs du sexe, les personnes transgenres, les populations tribales, et d'autres encore. Pendant la pandémie de COVID-19, la plateforme a mené des interventions à fort impact, telles que la sensibilisation à la COVID-19, la fourniture d'une aide matérielle et la facilitation des efforts de vaccination pour les communautés vulnérables à travers l'Inde. À la dernière mise à jour, la plateforme de collaboration continue d'opérer avec environ 375 membres, dont des partenaires travaillant avec 13 groupes de communautés vulnérables. La plateforme a répondu à 14 urgences, dont neuf ont eu lieu en 2023 seulement. Depuis le début de la pandémie en 2020, la plateforme a touché environ 15 millions de personnes.

Les efforts de collaboration en cours se concentrent sur la santé, les moyens de subsistance, la protection sociale et les solutions climatiques, avec des partenaires organisés en nœuds en fonction des populations vulnérables, des domaines et des régions. La plateforme vise à faciliter la collaboration entre les partenaires pour combler les lacunes dans les plans d'évaluation de la vulnérabilité et renforcer la résilience communautaire. Des efforts sont également en cours pour explorer des solutions technologiques afin d'améliorer encore l'efficacité et l'efficacité de la collaboration.

Transforming education

La Transforming Education Collaborative est l'une des premières collaborations de Catalyst 2030. Le groupe s'est réuni pour discuter des solutions et des actions à entreprendre pour atteindre l'ODD 4 : Éducation de qualité. Au cours des trois dernières années, il a rassemblé plus de 100 « édu-preneurs » qui innovent pour transformer le paysage de l'éducation.

« Jamais auparavant n'avons-nous entendu un appel aussi fort pour réimaginer l'éducation. De tous les horizons. La pandémie l'a initié, et cela ne s'est pas arrêté. »

— Urvashi Sahni, Study Hall Education Foundation



Début 2022, le groupe a pris conscience de la nécessité de documenter les innovations et de promouvoir des partenariats entre les gouvernements et les entrepreneurs pour impulser des changements dans l'éducation. Ensemble, ils ont co-créé un rapport intitulé « [Pathways to Transforming Education](#) », qui a été lancé lors du Sommet pour la Transformation de l'Éducation au siège des Nations Unies en septembre 2022. L'événement a réuni des ministres de l'Éducation de la Palestine et de la Sierra Leone, des représentants des Nations Unies, ainsi que des bailleurs de fonds du monde entier. Ce qui rend cette initiative particulièrement puissante, c'est l'implication d'innovateurs sociaux représentant des communautés locales et marginalisées. Ils ont occupé des rôles centraux en tant que co-hôtes, organisateurs et contributeurs, plutôt que d'être simplement présents en tant que symboles. Les discussions se sont concentrées sur des solutions, des partenariats et la magie de la co-création, permettant à chacun de représenter son contexte et d'ouvrir la voie à une action collective.

En 2023 et 2024, le groupe Éducation a maintenu son élan et a joué un rôle essentiel en réunissant divers acteurs autour de la table, favorisant ainsi un dialogue où la dynamique de pouvoir diffère de manière significative du statu quo. S'appuyant sur le rapport initial, l'équipe a créé un guide complémentaire et une boîte à outils pour encourager l'action collaborative entre les praticiens et les décideurs politiques. Depuis lors, ils ont engagé des discussions avec les ministres de l'Éducation et leurs équipes en Colombie, au Qatar, aux Émirats arabes unis et dans plusieurs États de l'Inde, élargissant ainsi la diversité des solutions au sein du réseau.

La collaboration continue d'explorer les moyens d'engager les ministres et les décideurs politiques afin d'intégrer ces principes centrés sur la communauté dans les politiques publiques. Ils organisent également des réunions mensuelles pour découvrir de nouvelles innovations dans le domaine, accueillir et engager de nouveaux entrepreneurs, et identifier collectivement des opportunités de partenariat pour faire évoluer leurs solutions au-delà des frontières et porter leurs innovations locales sur la scène mondiale. Grâce à cette visibilité accrue, à l'élargissement géographique et à l'ouverture du dialogue sur les politiques publiques, la collaboration progresse collectivement vers une transformation des systèmes éducatifs.



Catalyst Co-Labs

Catalyst Co-Labs réunit des entrepreneurs sociaux et des agents de changement avec des praticiens et des experts du monde entier dans des sessions de co-conception axées sur la recherche de solutions aux défis et la génération d'un impact plus large. L'objectif est d'inciter des collaborations authentiques qui accélèrent la réalisation des ODD grâce à une série d'événements structurés et à un travail de co-création en ligne. Chaque Catalyst Co-Lab rassemble des entrepreneurs sociaux et une large communauté de parties prenantes qualifiées provenant du gouvernement, de la société civile et des entreprises, de manière inclusive plutôt qu'élitiste.

Incubée chez Catalyst 2030 par les membres fondateurs de Catalyst, Therese von Blixen-Finecke, Winthrop Carty et Kristin Peterson, cette collaboration a permis à de nombreuses autres initiatives de se développer au sein du réseau. En janvier 2024, Catalyst Co-Labs a conclu des sessions collaboratives cruciales axées sur la lutte contre les impacts du changement climatique sur la santé mentale des jeunes vulnérables. Trente-quatre experts de 21 pays ont contribué à l'élaboration de recommandations politiques et de financement qui ont été présentées lors de la Conférence nordique sur la SMAPS à Malmö, en Suède, en mars 2024. Cela a mis en évidence l'importance d'impliquer les jeunes et les personnes ayant des expériences vécues dans l'élaboration des politiques.

Un nouveau Catalyst Co-Lab, organisé par le Creativity Lab for Empowerment and Innovation et Yes Theatre, est actuellement en développement. Ce Co-Lab vise à créer des stratégies en matière de santé mentale et d'éducation pour les enfants de Gaza à la lumière du conflit en cours. Les deux organisations opèrent déjà à Gaza, atteignant des milliers d'enfants, et cherchent à adapter et à étendre leur travail.





Comment Catalyst 2030 a-t-il promu des changements dans les dynamiques de pouvoir au sein du système ?

Centre d'innovation pour les réfugiés

Traditionnellement, les réfugiés ont été les bénéficiaires de programmes dirigés par des organisations internationales, des agences multilatérales et des gouvernements. Cependant, une collaboration dirigée par des membres de Catalyst 2030 a soutenu le Centre d'Innovation pour les Réfugiés (RIC) en Ouganda, une entreprise sociale dirigée par des réfugiés dans le camp de réfugiés de Rwamwanja, qui change cette dynamique. Le RIC transforme les dynamiques de pouvoir en permettant aux réfugiés de concevoir et de diriger les solutions aux défis auxquels ils sont confrontés, en favorisant l'innovation, le développement des compétences et l'intégration sociale parmi les réfugiés. En laissant les réfugiés prendre les rênes, le RIC offre l'accès à la technologie numérique, à des ateliers d'entrepreneuriat social, et à des initiatives axées sur l'éducation comme le programme de développement de la petite enfance sous le projet SHINE, la santé sexuelle et reproductive, l'aide juridique, et la reprise économique. Ce passage de simples bénéficiaires à leaders actifs et co-créateurs représente un changement fondamental dans la manière dont les réfugiés s'engagent avec et abordent leur propre situation.



Le projet met l'accent sur la formation aux compétences de vie, permettant aux jeunes d'acquérir des compétences améliorées pour le marché du travail, l'auto-emploi, et les technologies à valeur ajoutée dans diverses entreprises de l'économie locale. Les initiatives clés incluent la fourniture de ressources agricoles et de subventions en espèces pour stimuler la croissance économique inclusive et améliorer la reprise et la régénération des économies au niveau des ménages et des systèmes alimentaires. Les bénéficiaires sont formés aux pratiques d'agriculture biologique, utilisant les déchets tels que les excréments d'animaux pour nourrir la régénération des sols et améliorer la productivité alimentaire tout en atténuant les effets du changement climatique sur les moyens de subsistance au sein du camp de réfugiés. Ces initiatives répondent non seulement aux besoins immédiats, mais construisent également une résilience et une autosuffisance à long terme.

De plus, le RIC cultive une culture de la lecture parmi les réfugiés en établissant des bibliothèques dans toute la communauté et en distribuant plus de 3 000 livres pour autonomiser les individus et promouvoir l'amour de la lecture. En signant un protocole d'accord avec le Bureau du Premier ministre pour les réfugiés, le RIC renforce la collaboration avec les organes gouvernementaux, le Programme alimentaire mondial (PAM), et le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR). Cette synergie a considérablement augmenté l'intérêt et la participation de la communauté tout en veillant à ce que les réfugiés soient à l'avant-garde de leur propre changement.

Villes mettant fin à l'itinérance

En 2023, la Homeless World Cup et Catalyst 2030 ont uni leurs forces pour lancer l'initiative « **Villes mettant fin à l'itinérance** », un effort audacieux visant à éradiquer l'itinérance dans les villes du monde entier. Cette collaboration a été officiellement lancée lors de la Homeless World Cup en juillet 2023 à Sacramento, en Californie, marquant la première fois que cet événement se tenait aux États-Unis. Le lancement a inclus un symposium à l'Université d'État de Sacramento, où les dirigeants municipaux et les parties prenantes ont été encouragés à rejoindre l'initiative. Le projet s'appuie sur des discussions et des idées novatrices partagées mondialement en 2022, avec la Homeless World Cup et Catalyst 2030 unissant leurs efforts pour faire avancer cette initiative.



Un aspect central de l'initiative « Villes mettant fin à l'itinérance » est son focus sur la transformation des dynamiques de pouvoir en amplifiant les voix des personnes sans abri et anciennement sans abri, dont les idées sont souvent négligées. Comme l'a souligné Mel Young, cofondateur et président de la Homeless World Cup et membre fondateur de Catalyst 2030, écouter les perspectives de ceux qui sont directement touchés par l'itinérance est crucial pour créer des solutions efficaces. En plaçant ces personnes au cœur de l'initiative, le projet vise à s'assurer que leurs expériences et leurs idées façonnent les solutions développées pour combattre l'itinérance.

L'initiative cherche à construire un réseau mondial de villes désireuses de faire des progrès dans la lutte contre l'itinérance. En reliant ces villes à des équipes d'innovateurs sociaux et de chercheurs, l'initiative vise à partager les meilleures pratiques, à collaborer sur des solutions créatives et à mettre à l'échelle des approches réussies. Le projet appelle également les décideurs politiques et les bailleurs de fonds à soutenir ces efforts, contribuant ainsi à provoquer un changement fondamental dans la manière dont les villes abordent les défis complexes de l'itinérance.

Le premier rapport « Villes mettant fin à l'itinérance » a été publié lors de la conférence de Sacramento en 2023, et un second rapport sera publié lors de la deuxième conférence, qui se tiendra à Séoul, en Corée, en septembre 2024.

Collaboration pour l'action en justice des détenus

Au Libéria, la réalité crue de la prison centrale de Monrovia—une installation conçue pour 374 détenus mais qui héberge actuellement la moitié des 2 572 prisonniers du pays—illustre de manière frappante l'urgence de réformer le système carcéral. Surpeuplée au point où les détenus doivent dormir par roulement, les conditions représentent une violation flagrante des droits humains fondamentaux. Dans cet environnement difficile, la Detainees Justice Action Collaboration (Collaboration pour la Justice des Détenus) est apparue comme un phare d'espoir et de changement.

La collaboration regroupe des avocats dévoués et des collecteurs de données, ayant pour mission de lutter contre l'injustice subie par les détenus. Leur initiative se concentre sur la création d'une base de données complète et fondée sur des preuves concernant les détenus en détention provisoire, dans le but de prévenir la détention arbitraire et de garantir que chaque détenu bénéficie d'un procès équitable. Ce projet constitue non seulement une étape cruciale pour la protection des droits des accusés, mais aussi une dénonciation des abus systémiques au sein du système pénitentiaire libérien.



Une intervention récente à la prison centrale de Monrovia a révélé une statistique alarmante : plus de 95 % des 243 détenus en détention provisoire interrogés étaient retenus au-delà de la limite légale fixée par la loi de procédure pénale du Libéria. Selon la section 18.2 de cette loi, une affaire doit être classée sans suite si aucune mise en accusation n'est prononcée avant la session suivante après l'arrestation d'un accusé. Les conclusions de la collaboration ont mis en évidence une violation grave de cette disposition, soulignant l'urgente nécessité d'une intervention judiciaire et d'une réforme.

En réponse à ces constats, la Detainees Justice Action Collaboration a mené une campagne de plaidoyer sans relâche. Ils ont officiellement demandé au président de la Cour suprême du Libéria d'émettre une directive pour le jugement des détenus qui ont dépassé leur période de détention légale. Leurs efforts ne se sont pas limités aux démarches formelles ; à travers des émissions de radio et des interventions publiques, ils ont continuellement sensibilisé l'opinion aux conditions déplorables des détenus en détention provisoire et aux violations de leurs droits constitutionnels.

Leur plaidoyer a eu un impact considérable. Entre avril 2023 et août 2024, en collaboration avec d'autres organisations de la société civile, la collaboration a réussi à faciliter la libération de plus de 180 détenus en détention provisoire.

Action climatique agricole de Bunyala

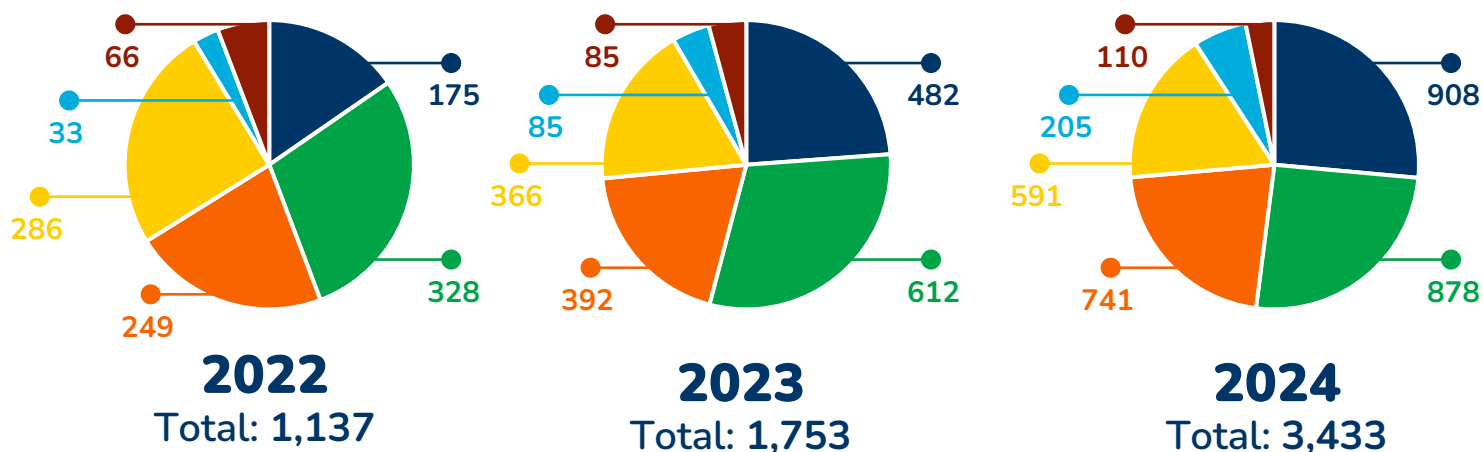
L'Action Climatique Agricole de Bunyala est une collaboration régionale de Catalyst 2030 au Kenya, qui responsabilise les jeunes pour lutter contre le changement climatique. Cette collaboration grâce à une subvention catalytique a mis en œuvre de nombreuses initiatives impactantes, notamment la plantation de 10 000 arbres dans le comté de Busia avec l'initiative Linda Mazingara, et l'atteinte de 500 petits exploitants agricoles, riziculteurs et agriculteurs utilisant des cages à poissons. De plus, ils ont distribué des cuisinières améliorées à 1 500 ménages dans le comté de Busia en partenariat avec des membres de Catalyst 2030 au sein de l'organisation TrueFootprint UK.

Leurs efforts incluent également le lancement d'un projet de semis d'arbres visant à planter 1 million d'arbres, en alignement avec la directive du président Ruto. Ils visent maintenant à intensifier le reboisement, à restaurer les rivières et à engager davantage de parties prenantes pour approfondir leur impact et créer un avenir durable.

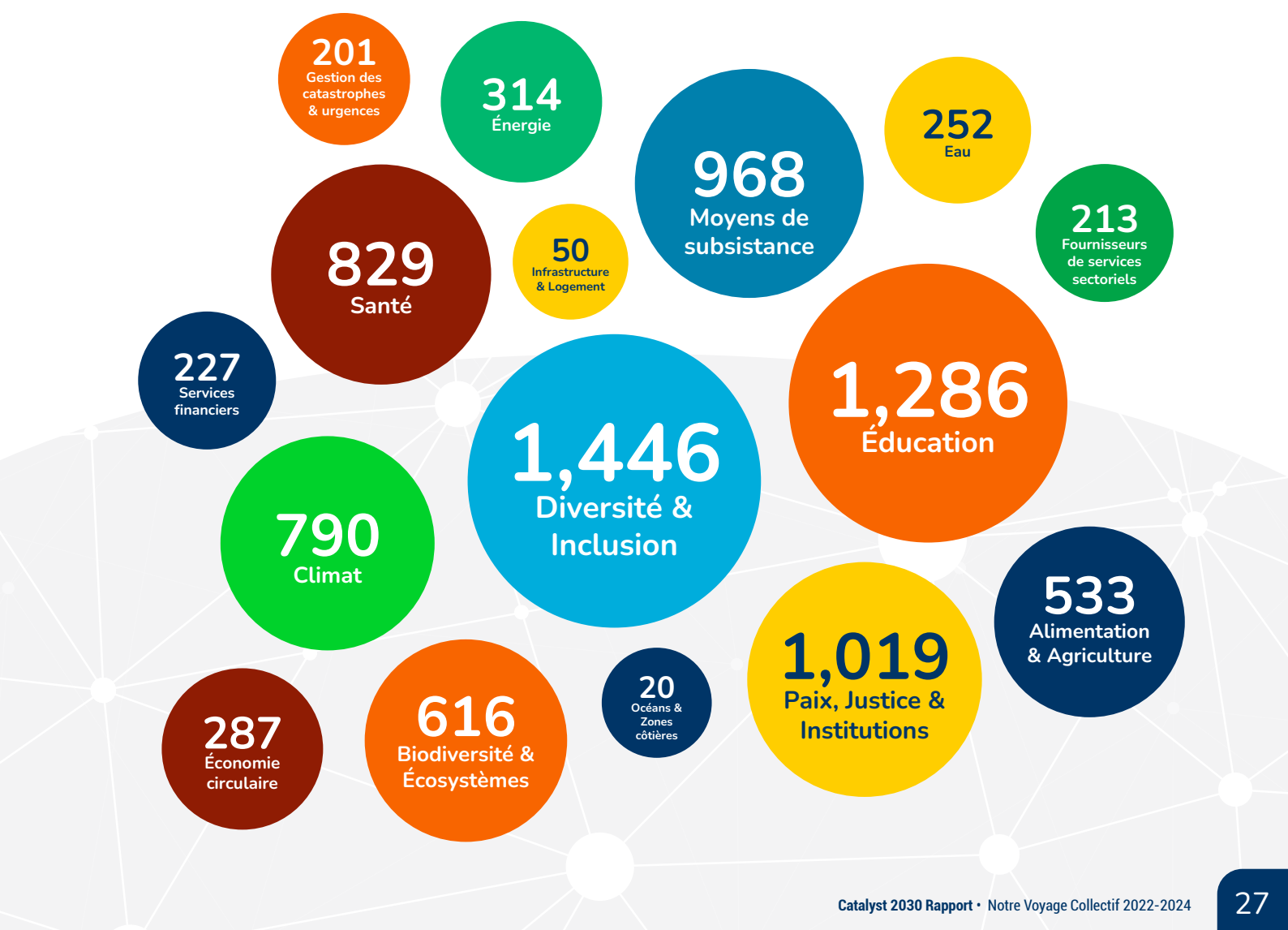


Répartition régionale des organisations membres

● Afrique ● Amériques ● Asie ● Europe ● MENA ● Australasie



Répartition des membres par secteur de Catalyst 2030



L'approche de Catalyst 2030 pour changer les dynamiques de pouvoir repose sur son engagement en faveur de la diversité, du leadership participatif et des collaborations intersectorielles. En favorisant les connexions entre divers acteurs, Catalyst 2030 crée une plateforme où les voix traditionnellement marginalisées sont au cœur des collaborations et des prises de décision. Cette approche inclusive garantit que les solutions reflètent les besoins de ceux qui sont directement concernés, ce qui conduit à un changement systémique équitable et durable.

Le succès de Catalyst 2030 dans le changement des dynamiques de pouvoir est évident dans sa capacité à rassembler et à autonomiser une large gamme d'acteurs, en particulier ceux du Sud global. En mettant l'accent sur la co-création et le partage des connaissances, Catalyst 2030 contribue à démanteler les hiérarchies traditionnelles, permettant à tous les acteurs de façonner l'avenir. Ce modèle de leadership inclusif accélère les progrès vers les Objectifs de Développement Durable et assure un capital social durable.

Notre reconnaissance croissante en tant que rassembleur d'innovateurs sociaux a attiré du soutien. Par exemple, l'USAID a tiré parti de notre réseau pour améliorer leurs subventions en s'engageant directement avec nos membres. Ce dialogue croissant avec les bailleurs de fonds valide notre rôle dans l'écosystème.

La diversité et l'inclusion sont fondamentales pour notre mouvement, tout comme les connexions humaines à travers lesquelles nous apprenons. Les perspectives autochtones et locales sont essentielles dans chaque collaboration et décision.

Grâce à un travail collaboratif entre des leaders de divers horizons, nous avons développé des partenariats basés sur la confiance et un objectif commun : utiliser l'innovation sociale pour relever les défis pressants des communautés. Nous nous efforçons de trouver des solutions rapides mais durables, en reconnaissant que les initiatives menées localement créent un capital social durable.

« Depuis que nous avons rejoint Catalyst 2030, nous avons eu la chance de participer à d'innombrables réunions extraordinaires où la co-création et le soutien mutuel ont été essentiels pour étendre notre réseau dans le domaine de l'impact social. Grâce à notre implication dans Catalyst 2030, nous avons trouvé notre premier partenaire local pour tester notre méthodologie au Caire, en Égypte. Nous avons également lancé une nouvelle collaboration dans le domaine de l'apprentissage éco-socio-émotionnel, et nous sommes reconnaissants au réseau de nous avoir guidés, par des hasards heureux, vers les bonnes portes ouvertes pour étendre notre écosystème. »

– Teddy Florea, EcoManka

Impact de Catalyst 2030 changement transformateur

Changer les mentalités est essentiel pour un changement systémique. Pour influencer les mentalités, il est crucial d'identifier les modèles existants qui nécessitent un changement, de cibler les parties prenantes clés, et de concevoir des stratégies inclusives. Lebus et Jeannette⁶ notent que les praticiens efficaces commencent par examiner leurs propres croyances, reconnaissant leur rôle dans la structuration du système avant d'influencer les autres.

Catalyst 2030 joue un rôle vital dans ce processus en modifiant les mentalités, en influençant les structures de pouvoir et en favorisant une culture où les voix de la base sont entendues. La transformation authentique commence au niveau individuel, créant un changement collectif durable. Notre principe de cohésion nous guide pour privilégier une identité communautaire unifiée.

Catalyst 2030 facilite les changements de mentalité grâce à ses sept principes directeurs, qui entraînent un changement profond au sein de l'innovation sociale. En les incarnant, nous aidons les membres à passer de la compétition à la collaboration et à un objectif partagé. Ce changement est essentiel pour briser les cloisonnements et favoriser une culture qui priorise la coopération, la co-création, l'empathie et l'impact collectif.



⁶ Pour plus d'informations, voir: "Change Your Mind Before You Change the System" at <https://www.fsg.org/blog/change-your-mind-before-you-change-the-system/>



Comment avons-nous influencé les changements de modèles mentaux parmi les différentes parties prenantes de Catalyst 2030?

Catalyst 2030 contribue à la transformation continue des modèles mentaux et au changement systémique en favorisant la sensibilisation et la collaboration entre les secteurs. Nos initiatives, telles que les Pôles Académiques et le Hub de Connaissances pour les Innovateurs du Changement Social, visent à renforcer les efforts existants pour intégrer l'entrepreneuriat social et le changement systémique dans les programmes éducatifs. Ce faisant, nous soutenons la prochaine génération dans la poursuite du travail de transformation. À travers la Semaine de la Catalyse du Changement, nous offrons une plateforme aux innovateurs sociaux pour partager des connaissances, échanger des idées et faire avancer les efforts de collaboration déjà en cours.

Notre approche visant à catalyser les connexions entre les réseaux est une composante clé de notre contribution. Les collaborations avec des partenaires de l'écosystème, tels que l'Alliance Mondiale pour l'Entrepreneuriat Social de la Fondation Schwab pour l'Entrepreneuriat Social, Euclid Network, SAP et le Forum Mondial de l'Entreprise Sociale, illustrent comment des efforts collectifs peuvent aboutir à un impact significatif. Le rapport "[L'État de l'Entreprise Sociale](#)", développé avec ces partenaires, démontre comment le travail en commun peut amplifier les perspectives et définir des priorités bénéfiques pour l'ensemble du secteur.

En adoptant les principes de cohérence et de changement de conscience, Catalyst 2030 contribue à renforcer une identité communautaire partagée qui soutient le changement systémique en cours. Nous voyons notre rôle comme une contribution à un mouvement plus large, en bâtissant sur le travail des autres et en promouvant le bien-être individuel et collectif à travers des efforts inclusifs et transformateurs.



L'Initiative pour le Bien-être en Amérique latine

L'Initiative pour le Bien-être en Amérique latine redéfinit la manière dont les innovateurs sociaux et les entrepreneurs abordent leur travail en transformant les modèles mentaux autour du bien-être. Dans une région où, il y a quelques années à peine, discuter de la santé mentale et du bien-être était un sujet tabou, cette collaboration représente une transformation significative en termes de cohérence et de conscience. Des membres du chapitre latino-américain, représentant l'Argentine, la Colombie, le Costa Rica, le Salvador, le Guatemala, le Mexique, le Paraguay et le Venezuela, se sont associés au projet The Wellbeing Project et au BID Lab de la Banque Interaméricaine de Développement (BID) pour aborder les questions les plus pressantes en matière de santé mentale et de bien-être pour les innovateurs sociaux. Grâce à cette collaboration, sept webinaires ont été organisés, couvrant des sujets tels que le bien-être financier, la résilience, la gestion des traumatismes et d'autres dimensions du bien-être, avec plus de 250 membres participants.

Cet effort collaboratif a également joué un rôle clé dans l'organisation du Sommet sur le Bien-être à Bogotá en septembre 2023, où plus de 800 leaders du changement se sont réunis pour explorer l'impact du bien-être sur l'innovation sociale. De plus, le Hearth Summit Bogotá 2024 a rassemblé 300 leaders d'entreprises privées pour discuter de leur rôle dans la garantie du bien-être des employés et de la durabilité environnementale. Ces initiatives non seulement sensibilisent le public, mais conduisent également à des changements concrets dans les politiques de bien-être au sein des entreprises privées en Colombie et dans la région, aidant à faire évoluer la perception du bien-être, qui passe d'une préoccupation périphérique à un élément central d'une innovation sociale efficace.

Catalyseur pour la collaboration climatique

En 2022, un groupe d'innovateurs chevronnés en matière d'action climatique au sein de Catalyst 2030 s'est réuni pour remettre en question le récit dominant autour du changement climatique. Alors que le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) soulignait l'urgence de plafonner les émissions mondiales de gaz à effet de serre d'ici 2025 et de les réduire de 43 % d'ici 2030, ces innovateurs ont reconnu le rôle crucial du Sud global dans la réalisation de cet objectif. Traditionnellement perçu comme un récipiendaire passif de l'aide climatique, le Sud global est désormais repositionné en tant qu'acteur actif des solutions climatiques. Le groupe Catalysts for Climate a pour objectif d'amplifier les voix des innovateurs sociaux du Sud global, en mettant en lumière leur capacité à mener des actions climatiques efficaces. En 2022, le groupe a publié le rapport "[Local Solutions from the Global South](#)", présentant des innovations éprouvées dans les domaines de la santé, de l'agriculture, de la sécurité alimentaire, des économies circulaires et du logement, démontrant que ces régions disposent de solutions évolutives prêtes à être intégrées dans les stratégies climatiques mondiales.



S'appuyant sur cette dynamique, la collaboration a reçu une subvention de la Fondation Rockefeller pour organiser une réunion cruciale à Bellagio, en Italie, en novembre 2023. Lors de cette rencontre, des innovateurs climatiques clés du Sud global, aux côtés de représentants financiers et politiques, se sont engagés dans des sessions de réflexion collective et de développement stratégique intensif. Cette collaboration a abouti à deux grandes initiatives : plaider pour une inclusion dans les corridors de financement en co-crédant une Facilité pour la Société Civile et l'Innovation Sociale avec la Banque mondiale, et promouvoir la représentation dans les instances politiques en plaidant pour un pilier dédié à l'innovation sociale lors de la COP, interconnecté avec tous les autres axes thématiques. En décembre 2023, le groupe a lancé sa stratégie d'Alliance Sud x Sud lors de la COP28, appelant les ministres de l'Environnement à co-créditer et s'engager dans des solutions climatiques aux côtés des innovateurs sociaux du Sud global.

Cette collaboration change fondamentalement la façon dont le monde perçoit les solutions climatiques issues du Sud global. En travaillant avec la Banque mondiale pour développer un cadre pour l'innovation sociale et la société civile, l'Alliance veille à ce que les entrepreneurs locaux soient reconnus comme des contributeurs essentiels à la politique climatique mondiale. Ce cadre, basé sur des solutions éprouvées du Sud global, a été présenté lors des Réunions de printemps 2024 de la Banque mondiale et du FMI, marquant un changement significatif dans le rôle des innovateurs sociaux. De plus, grâce à une collaboration continue avec l'équipe des Champions climatiques, l'Alliance plaide pour une plus grande visibilité et inclusion des innovateurs sociaux dans les corridors politiques clés. La Semaine de la Catalyse du Changement 2024 a encore amplifié ces efforts, contribuant à faire connaître les solutions locales sur la scène mondiale et à positionner les innovateurs sociaux en tant que co-créditeurs du changement, et non simplement comme bénéficiaires.



Chapitre 50 Plus

En mai 2023, la collaboration du Chapitre 50 Plus a été lancée lors de la CCW23 de Catalyst 2030, avec pour objectif principal de s'attaquer à la question mondiale de l'âgeisme. Avec les progrès en matière de technologie, de nutrition et de soins de santé, la longévité humaine augmente, permettant aux individus d'envisager une vie centenaire.



En septembre 2023, le Chapitre a lancé une initiative phare intitulée "Tournée mondiale : réinventer la retraite et les ODD". Pendant la phase pilote, menée au cours du dernier trimestre de 2023 dans quatre pays européens, ils ont engagé plus de 200 membres potentiels et existants, ainsi que divers chapitres régionaux et nationaux de Catalyst 2030. Un jalon important pour le Chapitre 50 Plus a été atteint lors de leur récente réunion avec le Groupe de la société civile du Comité économique et social européen (CESE) le 6 février 2024 à Bruxelles. Cette réunion a marqué un pas décisif dans l'introduction du Chapitre 50 Plus auprès de l'équipe du CESE responsable de l'élaboration d'une nouvelle politique stratégique de l'UE pour les personnes âgées, en réponse aux changements démographiques dans les pays de l'UE. M. Miguel Cabra de Luna, rapporteur de la Conférence sur le présent et l'avenir de la politique de l'UE pour les personnes âgées, a exprimé son soutien enthousiaste pour ce travail et a invité le Chapitre 50 Plus à postuler pour devenir membre du Groupe de liaison du CESE.

Actuellement, le Chapitre 50 Plus est en cours d'incorporation formelle en tant qu'organisation à but non lucratif enregistrée (e.V.) en Allemagne. Cette transition vers un nouveau statut juridique marque une étape significative, ouvrant la voie à une approche plus stratégique pour faire progresser la mission et les initiatives du Chapitre 50 Plus.

Sous-groupe CoLive Santé

Le projet mDiabetes est une initiative de santé publique visant à sensibiliser et à changer les modèles mentaux concernant le diabète et ses facteurs de risque associés, encourageant les individus à adopter des comportements sains pour prévenir le développement de la maladie.

Un projet pilote a remporté la subvention catalytique et a été lancé au Karnataka et au Jharkhand le 10 avril 2023. Ce projet a sensibilisé 2 817 personnes dans deux États de l'Inde à l'importance d'un mode de vie sain pour prévenir le diabète. Les résultats ont été remarquables, avec un rapport d'impact montrant des améliorations dans tous les paramètres mesurés, notamment la sensibilisation au diabète, les habitudes alimentaires, l'activité physique, la communication et le changement de comportement.

Cet effort collaboratif a produit des résultats significatifs : une augmentation de 30 % de la sensibilisation au diabète, une amélioration de 20 % des habitudes alimentaires et une hausse de 25 % de l'activité physique au Karnataka ; ainsi qu'une augmentation de 40 % de la sensibilisation, une amélioration de 25 % des habitudes alimentaires et une hausse de 30 % de l'activité physique au Jharkhand. Au moins 70 % des participants ont suivi régulièrement les messages de sensibilisation.

"Dans Catalyst 2030, j'ai trouvé un réseau, un groupe de soutien très spécial, avec lequel la collaboration peut être réalisée au mieux."

– Maria Gabriela Arguello, Latin American Chapter



Leçons apprises

Catalyst 2030 a célébré de nombreuses percées et succès au cours de ses premières années. Parallèlement à ces réalisations, nous avons acquis des enseignements précieux qui orienteront nos efforts futurs.

La valeur des ressources d'apprentissage

L'importance de l'apprentissage et des ressources pour impulser un changement systémique à grande échelle est de plus en plus évidente. Bien que nous nous attendions à ce que ces ressources soient bénéfiques, leur impact sur l'apprentissage de nos membres a dépassé nos attentes, même pour les entrepreneurs sociaux expérimentés. Cela a souligné l'importance de fournir des matériaux d'apprentissage accessibles à différents niveaux, en veillant à ce que des points d'entrée soient disponibles pour les nouveaux innovateurs sociaux et que les ressources soient offertes dans toutes les principales langues.

Collaborations invisibles

Nos efforts pour encourager la co-création et la collaboration ont conduit à de nombreuses collaborations souvent non remarquées au sein du mouvement. Ces collaborations, identifiées lors de sessions d'écoute et grâce à la sensibilisation proactive des membres, n'ont pas été capturées dans les enquêtes et n'ont pas nécessité de soutien direct. Cela met en évidence la nécessité de développer de nouvelles méthodes pour identifier ces collaborations, afin d'en tirer des enseignements, de les mettre en avant et de partager leur impact de manière plus large.

Affiner notre approche du financement des collaborations

En 2022, Catalyst 2030 a introduit des subventions catalytiques pour soutenir les efforts collaboratifs entre les membres. Cependant, cette initiative a révélé les complexités et les défis liés à la répartition des fonds, en particulier compte tenu des besoins et ressources variés des différentes collaborations, chapitres et pays. Les retours des membres ont souligné des préoccupations concernant l'accès équitable à ces opportunités financières. Cette expérience a renforcé l'importance de maintenir notre focus sur la collaboration et le plaidoyer plutôt que sur la distribution de fonds. Par conséquent, le Conseil de gouvernance a décidé de mettre fin aux subventions catalytiques, réaffirmant ainsi notre engagement à soutenir les collaborations pour le changement systémique comme cœur de notre mission.

Renforcer les chapitres

L'expansion et le renforcement de nos chapitres se sont avérés essentiels pour le développement des écosystèmes locaux. Nous avons appris que les chapitres bénéficient grandement d'avoir au moins une ressource administrative à temps partiel et que les réunions en présentiel augmentent considérablement leur efficacité. La formation des co-présidents des chapitres a également été jugée très précieuse. De plus, nos membres demandent la réactivation des groupes de travail ou l'exploration de la possibilité d'établir des chapitres thématiques pour renforcer les collaborations entre les membres et augmenter leur impact.

Naviguer dans un mouvement en pleine croissance

Alors que Catalyst 2030 continue de se développer, certains membres ont exprimé un sentiment de submersion malgré le processus structuré d'intégration. L'ampleur du mouvement, comparée par certains à un « océan », peut rendre difficile pour les membres de trouver leur point de départ ou de se connecter à des collaborations en cours alignées avec leurs intérêts spécifiques. Bien que des améliorations aient été apportées, nous reconnaissons la nécessité de poursuivre nos efforts pour aider les membres à se connecter et à découvrir des opportunités au sein des collaborations existantes.

Financement du changement systémique collaboratif

Lever des fonds pour un mouvement dédié au changement systémique collaboratif s'est révélé difficile. Dans nos premières années, nous avons rencontré des difficultés à engager des donateurs. Bien que beaucoup aient loué notre mission et notre vision, reconnaissant que les pratiques de financement traditionnelles n'encouragent que rarement l'effort collaboratif ou le changement systémique, la plupart ont hésité à s'engager financièrement envers Catalyst 2030. Cependant, cette situation commence à s'améliorer, car Catalyst 2030 présente désormais des preuves convaincantes de l'impact et de l'efficacité en termes de coûts des collaborations systémiques.

Nous tirons parti de ces leçons pour améliorer notre soutien aux membres, favoriser des collaborations efficaces et renforcer notre mouvement collectif.

Conclusion et perspectives d'avenir

Nos sessions d'écoute ont révélé l'impact profond que Catalyst 2030 a sur les individus et leurs organisations. Nous avons créé un espace où de nouvelles voies vers le progrès s'ouvrent, motivées par un désir sincère de co-crée et de collaborer, plutôt que de rivaliser.

Ceux qui recherchent initialement une plateforme transactionnelle pour promouvoir leurs services découvrent rapidement que l'essence véritable de Catalyst 2030 réside dans son esprit collaboratif. Ils en viennent à comprendre que nos efforts collectifs non seulement impactent profondément les communautés que nous servons, mais apportent également des récompenses significatives pour eux-mêmes et leurs organisations. En adoptant une approche co-créative, les membres vivent les avantages enrichissants de la collaboration, démontrant que nos efforts communs sont transformateurs à la fois pour les autres et pour nos membres.

L'engagement de Catalyst 2030 envers le changement systémique collaboratif a permis à des acteurs divers de s'engager activement dans les processus d'innovation sociale. En travaillant ensemble et en co-créeant des solutions, les entrepreneurs sociaux, les entreprises privées, les entreprises sociales, les gouvernements, les institutions, les organisations multilatérales et les dirigeants locaux sont plus efficaces. En conséquence, les solutions qu'ils proposent aux problèmes urgents sont plus percutantes et durables.

Catalyst 2030 est bien plus qu'un réseau ; c'est une force mondiale de changement, alimentée par la force collective, la sagesse et la générosité de nos membres. En veillant à ce que chaque voix soit entendue et chaque membre inclus, nous redéfinissons ce que signifie collaborer. Ensemble, nous façonnons un avenir où le développement durable n'est pas seulement un objectif, mais une réalité.

En regardant vers l'avenir, nos principaux objectifs sont d'améliorer l'inclusivité en réduisant les obstacles à la participation mondiale, de sensibiliser à l'importance d'utiliser les processus d'innovation sociale pour atteindre un changement systémique, et d'accélérer le rythme de la transformation. En engageant davantage de personnes dans le changement systémique, nous visons à augmenter significativement les ressources disponibles pour atteindre un développement durable pour tous.

Nous nous concentrons également sur l'accélération de notre impact. Pour faire une différence significative, notre rythme d'amélioration systémique doit dépasser le rythme auquel les problèmes apparaissent. Sinon, nos efforts risquent de ne produire que des changements progressifs. Notre engagement est de veiller à ce que notre rythme de changement corresponde à l'ampleur des défis auxquels nous sommes confrontés.

Ces objectifs — embrasser une inclusivité radicale et accélérer nos progrès — sont ambitieux, mais ce sont les normes auxquelles nous nous consacrons pleinement.



Ce rapport est préparé par:

Gaby Arenas de Meneses, Co-facilitatrice en chef
Debbi Brock, Facilitatrice d'apprentissage des systèmes
Charmagne Campbell-Patton, Évaluation axée sur l'utilisation
Mallory St. Claire, Consultante
Fredrik Galtung, Co-facilitateur en chef
John Kania, Collective Change Lab
Cynthia Rayner, Skoll Centre for Social Entrepreneurship



Remerciements

Chers amis et partenaires,

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à tous ceux qui ont contribué à notre vision commune et à la croissance de Catalyst 2030.

Au conseil d'administration de One Family Foundation, à Skoll, Ashoka, Echoing Green, la Fondation Schwab pour l'entrepreneuriat social, et aux co-fondateurs de Catalyst 2030 : Votre volonté de prendre des risques audacieux et d'innover a créé un mouvement mondial pour un changement collaboratif et systémique. Vous avez fourni un espace sûr où divers acteurs peuvent se réunir pour stimuler l'innovation sociale impactante. Merci pour votre vision et votre engagement.

À notre secrétariat dévoué : Votre passion et votre engagement inébranlable sont les moteurs de notre progrès. Votre travail acharné garantit que Catalyst 2030 reste une plateforme efficace pour un changement transformateur. Nous apprécions profondément vos efforts.

À nos membres : Les milliers d'heures que vous avez consacrées bénévolement à ce mouvement, votre énergie, vos connaissances et votre expérience sont les raisons déterminantes de tout ce que nous avons accompli ensemble. L'impact de ce travail collaboratif va bien au-delà de ce que nous pensions, et des changements ont commencé à fleurir partout dans le monde.

Un remerciement spécial à Jeroo Billimoria, qui a fait le pari audacieux de se porter volontaire comme Facilitatrice en Chef de ce mouvement pendant 5 ans, alors que la plupart des gens lui disaient que les entrepreneurs sociaux ne collaboreraient pas et que sa vision était utopique et n'attirerait aucun donateur. Votre courage et votre persévérance ont été déterminants pour nous amener là où nous sommes aujourd'hui.

En commençant notre rôle de Co-Facilitateurs en Chef, nous nous engageons à poursuivre l'esprit de co-création et de collaboration. Nous nous engageons à soutenir nos membres, à amplifier leurs voix et à travailler ensemble pour réaliser les changements nécessaires dans le monde.

À tous ceux qui ont fait partie de ce voyage : Vos contributions ont été inestimables. Ensemble, nous n'aspérons pas seulement au développement durable ; nous travaillons activement pour le rendre réalité.

Merci pour votre croyance en la collaboration, votre travail acharné et votre soutien continu. Nous nous réjouissons du changement positif que nous créerons ensemble.

Avec nos sincères remerciements,

Gaby et Fredrik

Governing Council

Alessandro Valera, Ashoka
Andrea Coleman, Elders Council for Social Entrepreneurs
Asha Murphy, Edu-fy
Bradley Miles, Panorama Global
Bayo Adelaja, Do It Now Now
Cheryl Dorsey, Echoing Green
Chris Underhill, Elders Council for Social Entrepreneurs
Colin McElwee, Worldreader
Cynthia Rayner, Bertha Centre for Social Innovation and Entrepreneurship
Dan Viederman, Working Capital Fund
Diana Wells, Ashoka
Don Gips, Skoll
Elena Bonometti, Tostan
François Bonnici, Schwab Foundation for Social Entrepreneurship
Frederic Bailly, GROUPE SOS
Fredrik Galtung, TrueFootprint. Catalyst2030
Gaby Arenas de Meneses, TAAP Foundation, Catalyst 2030
Gannon Gillespie, Catalyst 2030
Gisela Solymos, Catalyst 2030
Janet Longmore, Digital Opportunity Trust
Jackie Kassouf Maalouf, International Diabetes Federation, DiaLeb
Jamie Drummond, Sharing Strategies
Jack Sim, World Toilet Organization
Jason Jacobs, Her Many Voices Foundation
Jeroo Billimoria, Catalyst 2030, One Family Foundation
John Kania, Collective Change Lab
Jonathan Jackson, Dimagi
Karen Spencer, Whole Child International
Koen Vermeltfoort, McKinsey & Company
Kristine Pearson, Lifeline Energy & LESA Communications
Liza Mueller, Echoing Green
Luis Camargo, OPEPA
Luvuyo Rani, Silulo Ulutho Foundation
Marcel Fukayama, Din4mo
Manoj Panjwani, Enable Impact
Marie Lisa Dacanay, Institute for Social Entrepreneurship in Asia
Marie Ringler, Ashoka
Matthew Bishop, Center for Sustainable Development
Meenakshi Gupta, Goonj
Mel Young, Homeless World Cup
Manmeet Mehta, Ashoka

Neelam Chhiber, Industree Foundation
Ndidi Nwuneli, ONE Campaign
Odin Mühlenbein, Ashoka Al Lab
Paula Fabiani, IDIS
Paulo Savaget, University of Oxford
Rana Dajani, We Love Reading
Raphael Mayer, Simbiose Social
Rodrigo Baggio, Center for Digital Inclusion
Sanjoy Roy, TeamWork Arts
Saleha Khumawala, University of Houston
Shiv Kumar, Catalyst Group of Organisations
Shivani Garg Patel, Skoll
Sohini Bhattacharya, Breakthrough India
Steve Waddell, Nasoni
Taddy Blecher, Maharishi Invincibility Institute
Tim Hanstad, Chandler Foundation
Urvashi Sahni, Study Hall Foundation
Valeria Duflot, OTS/ Venezia Autentica
Vanessa Wai, Skoll
Dr. Wamuyu Mahinda, Collaborative Value Partners
Willy Foote, Root Capital
Winthrop Carty, Catalyst Co-Labs

Co-présidents des Chapitres, Collaborations et Membres des Conseils

Abhilasha Panwar
Achala Samaradivakara
Adnen Ben Hadj Yahia
Afnan Khan
Aimé Nzogang
Aka Victorien N'taye
Akufuna Muyunda
Alan Braithwaite
Ali Awni
Alejandro Marius
Alou Keita
Almaloum Opic
Amanda Manishimwe
Amin Nehme
Amel Lakhdari
Ana Claudia Goncalves
Anand Chaturvedi
Ananya Raihan
Anca Luca
Andreea Zaharia
Andreas Stefanidis
Anet Rezek
Angelo De Nardo
Angela Benson
Anna Elman
Antonella Erben

Anwar Malik	Ho Sing Ernest Chan	Nattakorn Asunee Na
Arjun Kumar Bhattarai	Irene Mutumba	Ayudhaya
Ashna Ashesh	Ishara Munasinghe	Noreen Nthiga
Ashraf Patel	Jacek Kuczynski	Nalini Saligram
Asha Jyothi	Jack Sim	Neelam Chhiber
Asha Murphy	Jackie Kassouf Maalouf	Ndikubwimana Sauteur
Asif Saleh	James Fierro	Nidhi Sharma
Atef Ahmad	Jason Jacobs	Nina Levchuk
Atena Zareh	Jelina Haines	Nadait Gebremedhen
Basel F. Qandeel	John Eyles	Oumar Sow
Benno Werlen	John Kamma	Odunayo Aliu
Berth Mwenkeu	John Wabwire SHIKUKU	Odeh Al-Jayyousi
Bertin Ikoumbou	Jonas Yawovi Dzinekou	Osasumwen Edobor
Bienvenu Matungulu	Jose Pedro Correa Pernas	Olivier Nkunuzwanda
Bijay Dhungana	Joseph Turay	Paco Briseño
Brenda Herchmer	Justo Mendez	Paul Yorama
Butoto Naum Bigiri	Kamilah Sanders	Poonam Kasturi
Carlo Sagun	Kansualism Berk Kansuah	Pennina Haimbod
Chantal Sagbo	Katlego Chibamba	Pranshu Singhal
Chloe Beevers	Kate Leventhal	Rana Dajani
Catalina Santana Castellanos	Kelechukwu Okezie	Rafael Dávila
Claudia Rosales	Kenneth Tusiime	Raphael Mayer
Dan Viederman	Kenza Sedrati	Rasha Abu Safieh
David Parejo	Kibret Tuffa	Rasha Istaiteyeh
Diego del Moral	Kotaro Takahashi	Ramzi Abunamreh
Diego Sanchez	Kundai Makonese	Rhi Zan
Dessy Aliandrina	Latifa Al Mutaweya	Rodmark Rusch Barriga
Dolores Dickson	Lakshmi Karan	Rodrigo Baggio
Ebrahim Almaslami	Lola Ibrahim	Samer Marouf
Ecija Blašković	Luis Camargo	Samantha Sibanda
Edward Stevenette	Lubna Dajani	Samuel Niyomuremyi
Elif Muratoğlu	Lynnet Wawira	Salissou Mahamane Mourtala
Emmanuel Gift	Luvuyo Rani	Sarah Baird
Eva Marszewski	Mahendranath Busgopaul	Saul Chirume
Evariste Aohoui	Manuel Guerrero	Sebastian Lunal
Fayyaz Yaseen	Manmeet Mehta	Selom Agbavito
Farah Al Taji	Maria Jose Rubio	Sheela Patel
Felix Maria Ríos Alvarez	Marie Lisa Dacanay	Shiv Challa
Florencia De Los Santos	Mariana Borquez	Shiv Kumar
Fredrik Galtung	Maria Gabriela Arguello	Shugo Urata
Gautam Malik	Mauricio Canedo	Simón Antonio Parisca
Gaby Arenas de Meneses	Mauricio Parilli	Sipho Mwanza
Galina Sondergaard	Mel Young	Sinem Gokce
Gisela Sanchez	Meenakshi Gupta	Silvia Lopez
Gisela Solymos	Meera Goradia	Soraya Sánchez
Gisele Yitamben	Michael Schick	Sweta Gupta
Gin Keat Ong	Michelle Breuer	Sylia Dospra
Gomolelo Lolo Madikgetla	Mohammed Faiz Kamaludin	Steve Waddell
Haya Al-Kubati	Monica Pasqualin	Susanna Chui
Hassan Mujtaba Zaidi	Mona Mirtsch	Sunish Jauhari
Helmy Abouleish	Muhammed Saidykhan	Sumathy Krishnan
Hnin Ei Khang	Muneer Alashmali	Tamara Senogles
	Nageswara Rao Ambati	Tadej Slapnik

Tantoh Nforba
Tariq Al Olaimy
Teddy Florea
Thang Truong
Tomas Carruthers
Tommy Tjiptadjaja
Trinh Bich
Uche Jumbo
Urvashi Sahni
Victor Hijzen
Vilupti Corlis
Valeria Duflot
Visa Virén
Wamuyu Mahinda
Yanniz Valadez
Ying Zhang
Yogavelli Nambiar
Zarina Ismail

Operations and Finance Committee

Dan Viederman
Fredrik Galtung
Jeroo Billimoria, Chair
Koen Vermeltfoort
Luvuyo Rani
Neelam Chhiber
Rana Dajani
Tim Hanstad

One Family Foundation Board

Bertjan Janzen (Chair)
Koen Vermeltfoort
Kris Kohlstrand
Bram Van Eijk
(Representative)
Paula Conaghan
(Representative)

Governance Task Force

Colin McElwee
Kristine Parson
Luis Camargo- Co-chair
Steve Waddell
Shiv Kumar – Co-chair
Winthrop Carty

Transition Taskforce

Cheryl Dorsey
Dan Viederman

François Bonnici
Gisela Solymos
Jackie Kassouf Maalouf
Jeroo Billimoria
Karen Spencer (co-chair)
Koen Vermeltfoort
Meenakshi Gupta
Matthew Bishop
Paula Conaghan
Sohini Bhattacharya
Tim Hanstad
Dr. Wamuyu Mahinda

Devex Representatives

Andrea Alvizo
Katrina Roxas
Krystle Sevilla
Lisa Caswell
Mariya Chetyrkina

Secretariat Team

Asmaa Amabdelfattah, MENA Intern
Avani Parekh, Collaborations Facilitator
Bram van Eijk, Chapters & Membership Facilitator
Brian Maina, Anglophone Africa Coordinator
Charu Raizada, Private Sector Coordinator
Comi Nguyen, Systems Learning Connections Intern
Debbi Brock, Systems Learning Facilitator
Dolphine Bosibori, Africa Intern
Eva Arcega, Operations Coordinator
Fredrik Galtung, Co-Chief Facilitator
Gaby Arenas de Meneses, Co-Chief Facilitator
Ghufran Abudayyeh, MENA Coordinator
Hira Alkan, Systems Learning Coordinator
Ingrid Yitamben, Francophone Africa Coordinator
Inês Marques, Enabling Environment Manager Funding
Joette Agbobli, Communications Intern
John Uminga, Asia Pacific Coordinator
Karen Yepes, Systems Learning Coordinator
Lana Koubaitary, Collaborations Fellow
Lelde Marcinkevica, Asia Pacific Intern
Mehdi Akerzoul, MENA Fellow
Mehru Usman, Systems Learning Intern
Maddalena Conte, Membership Selection & Onboarding Manager
Maria Ollé, Membership Onboarding Coordinator
Matthew Patten, Enabling Environment Facilitator
Meri Harismendy, Community Building and Engagement Manager
Mishri Jain, Collaborations Manager
Mykyta Pobiehung, Europe Coordinator
Nwando Ajene, Communications Facilitator
Oduola Osunloye, Africa Forward Program Manager
Paula Conaghan, Operations & HR Advisor
Paula Peña, LATAM Coordinator
Pearl Uzokwe, Africa Forward Program Director
Salomon Raydan, LATAM Coordinator
Saswati Sarkar, Operations & Finance Facilitator
Sindi Vangjelaj, Systems Learning Initiatives Intern
Sultan Torshkoev, Head of Fundraising
Susana Ramirez, Chapters Manager
Timothy Trumbly, LATAM Intern
Thu Dinh, Asia Pacific Intern
Tracy Ndungu, Community Building and Engagement Intern
Toun Odetola, Communications Manager
Viola Mancini, Operations Coordinator
Violeta Licheva, Bookkeeper
Winnie Msamba, Enabling Environment Intern
Winifred Awinpoya, Communications Intern



CATALYST 2030

Collaborating to achieve the SDGs

